

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Глащинської Світлани Романівни

щодо участі в конкурсі із заміщення посади директора комунального закладу культури «Центральна бібліотека Централізованої бібліотечної системи Московського району м. Харкова».

Основною причиною висунення моєї кандидатури на означену посаду є бажання продовжити справу діючого директора Богданової Л.І. Вважаю, що типаж нашого директора – є. саме таким, яким має бути керівник і я хочу бути схожою на нього, як найкращого управлінця. Окрім того, вважаю її своїм талановитим наставником, яка передала мені свої знання, унікальний досвід роботи.

Для мене професійно важливими якостями особистості керівника є терпимість, стресостійкість і витривалість, що проявляються у досягненнях, які є значущими для бібліотек району.

До того ж я маю коротко та довгострокову програму дій, з якою я готова долати існуючі нині труднощі в централізованій бібліотечній системі Московського району.

Я маю фахову освіту, багаторічний стаж роботи і вже 30 років працюю в ЦБС даного району. Проаналізувавши власний досвід роботи можна визначити основні досягнення, які мені вдалося реалізувати за ці роки – це участь в Міжнародній програмі «Бібліоміст», в якому Централізована бібліотечна система Московського району виграла гранд у конкурсі «Організація нових бібліотечних послуг з використанням вільного доступу до Інтернету» і на базах бібліотек (ЦБ, ЦДБ, бібліотеки-філії №№ 2,48) відкриті 4 інформаційно-ресурсні центри. Будучи координатором цієї програми була присутня на закритті її у Києві, яке ініціювала Українська Бібліотечна Асоціація та благодійний фонд Біла Гейтса.

Завжди беру участь у всіх конкурсах, які оголошують міські та обласні бібліотеки міста.

Постійно підвищую свою кваліфікацію на семінарах, тренінгах, курсах тощо.

Обіймаю посаду заступника директора по роботі з дітьми з червня 2014р. За цей час вдалося оновити діяльність ЦДБ, наповнити її новим змістом, завдяки цьому значно підвищився позитивний імідж бібліотеки серед громади, з'явилися нові соціальні партнери, цікаві, затребувані проекти, поширилася комп'ютеризація бібліотечних процесів.

Сподіваюсь, що за час роботи здобула справжній авторитет і повагу серед колег.

Вмію налагоджувати ефективну співпрацю з потенційними соціальними партнерами бібліотеки: закладами освіти, культури, представниками творчих спілок і громадських об'єднань.

Маю організаторські здібності та харизматичний характер, активну життєву позицію, здатна самостійно приймати рішення, тому, **маю намір** заряджати своєю енергією бібліотечний колектив і створювати в ньому психологічну атмосферу, адекватну професійній ситуації. Також, перш за все, сприяти забезпеченню максимальної ефективності у питаннях комплектування бібліотечних фондів; приділяти велику увагу зміцненню матеріально-технічної бази.

Подальші мої зусилля будуть зосереджені на інноваційній діяльності, яка знайшла своє відображення в «Програмі розвитку бібліотек централізованої бібліотечної системи Московського району на 2017-2021рр.».

Постійно беру участь у створенні мультимедійного контексту - бібліотечних продуктів закладу: презентацій, медіа-колажів, віртуальних виставок, буктрейлерів тощо

Моя подальша робота буде спрямована на:

перш за все продовжувати кадрову політику керівництва закладу: вважаю, що в нашому закладі повинні працювати **тільки** креативні співробітники, та **лише** з фаховою освітою вважаю за потрібне сприяти їхньої самореалізації;

- вважаю необхідним ввести до штату закладу IT- технолога;
- сприяти зміні статута деяких бібліотек-філій на бібліотеки сімейного типу;
- вважаю що деякі приміщення філіалів в подальшому потребують деякої реконструкції приміщень;
- - потребує підняття методичної роботи закладу;
- - дотримання вимог чинного законодавства України;
- - сприяння належному виконанню статутних зобов'язань;
- - виконання положень Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом;
- розширення та пошук альтернативних джерел фінансування закладу шляхом стимулювання позабюджетного фінансування, налагодження зв'язків з бізнесом (фандрейзинг) - ст. 6, п.2 Закону України від 24.12.2015р. №911-VIII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», участь у написанні проектів для отримання грантів.

Висловлюю сподівання, що враховуючи мій накопичений позитивний досвід мені вдасться повною мірою реалізувати заплановані поточні і перспективні плани, створити умови для подальшого розвитку закладу.

04.11.2016 р.



/ Глащинська С.Р./