

## МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Беседіної Лідії Никифоровни для участі в конкурсі на посаду директора комунального закладу культури «Підлітковий клуб «Ровесник»

Я, Лідія Беседіна, 1951р.н., директор підліткового клубу «Ровесник», маю намір взяти участь у конкурсі на посаду директора комунального закладу культури «Підлітковий клуб «Ровесник».

Претендувати на посаду мені дозволяє наступне :

1. Закінчила Одеське культурно - освітнє училище 1971р.

2. У 1990р. підвищила кваліфікацію в Республіканському інституті підвищення кваліфікації робітників культури Міністерства культури УССР м. Київ.

3. У 1992р. підвищила кваліфікацію в Інституті підвищення кваліфікації робітників культури України м. Київ.

4. Стаж роботи в клубі «Ровесник» -45років. Професійне становлення почала в якості художнього керівника Організувала дитячий хор, який здобував звання лауреатів і дипломантів фестивалів самодіяльної творчості. З 1988р. призначена на посаду директора клубу «Ровесник». На цій посаді демонструвала і продовжую демонструвати неабиякі організаторські здібності. Завдяки своїм зусиллям у 1997році зберегла клуб як одиницю культурно – розважального закладу, із-за відсутності фінансування бюджетних коштів не закрила клуб, а продовжувала працювати та зберегти більш клубних формувань, зберегла і ОСП (окремий структурний підрозділ), який знаходиться повністю на самофінансуванні. За період роботи на посаді директора за сприяння управління культури м. Харкова у 2005р. «Підлітковий клуб «Зміна» був включений до структури КЗК «Підлітковий клуб «Ровесник» Московського району м. Харкова». Значно покращилось матеріально – технічне оснащення закладу. Реалізуються цікаві та перспективні проекти, а саме : співпраця з благодійним фондом «Єдина Родина», Харківським благодійним фондом «Соціальна служба допомоги. На сьогодні функціонує 30 клубних формувань. Кадровий потенціал закладу за бюджетом складає 9 фахівців, за спец. рахунку 10 керівників гуртків.

Головною метою і завданням в моїй роботі є збереження досягнутих результатів і примноження їх. Зараз клуб працює по 1-й категорії, а починав роботу з IV –ї категорії з оплати праці закладів культури.

Мій досвід роботи дозволяє мені в найкоротші терміни швидко і впевнено вливатися в будь – який процес роботи. Уміння працювати в команді, мотивування, старанність, працьовитість і самостійність в роботі – завжди зі мною.

Я вважаю, що не повністю реалізувала свій потенціал, як керівник на культурно – просвітницькій ниві.

За роки праці на посаді директора підвищила престижність і привабливість закладу.

Своїми головними завданнями в разі обрання та призначення на посаду директора вважаю наступне: національно – патріотичне виховання юних громадян України, відродження і розвиток української національної культури, та історії Слобожанщини, району міста, в.ч. культур інших національностей що проживають в Україні. В майбутньому налагоджувати зв'язки зі спонсорами, збудувати літню – концертну площадку біля клубу «Ровесник». Розвинути і зберегти кадровий потенціал закладу. В перспективі добиватися в подальшому знаходити нові шляхи в співпраці з різними організаціями міста.

Перспективний проект – співпраця по договору з директором Харківським образотворчим центром для обдарованих дітей, при Харківському національному університеті ім. В.Н.Каразіна, кандидатом фізичних наук, організатором «Парадокс шоу фізичних експериментів» Наталією Олександрівною Казачковою.

Підвищення рівня професійної освіченості, підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів закладу, шляхом обміну досвідом з іншими організаціями.

Маю надію на позитивне вирішення питання щодо затвердження мене на посаду директора Комунального закладу культури «Підлітковий клуб «Ровесник».

«03» 11 2016р.

/Беседіна Л.Н./