

Голові конкурсної комісії
з добору на посаду директора
комунального закладу культури
«Центральна міська бібліотека
ім. В.В. Маяковського ЦБС
Київського району м. Харкова»

МОТИВАЦІЙНИЙ ЛИСТ

Івашової Валентини Петрівни, претендента на участь в конкурсі на посаду директора комунального закладу культури «Центральна бібліотека ім. В.В.Маяковського централізованої бібліотечної системи Київського району м. Харкова»

Я, Івашова Валентина Петрівна, директор «Центральної бібліотеки ім. В.В.Маяковського централізованої бібліотечної системи Київського району м. Харкова», вирішила подати свою кандидатуру на конкурс із заміщення вакантної посади директора комунального закладу культури «Центральна бібліотека ім. В.В.Маяковського ЦБС Київського району м. Харкова»

Я маю досвід роботи в бібліотечній галузі, постійно підвищую свій професійний рівень в Інституті підвищення кваліфікації працівників культури, обласному навчально-методичному центрі підвищення кваліфікації працівників культурно-освітніх закладів з питань функціонування бібліотек у сучасних умовах, в 2015р. виграла грант «Медіатека на Мулярській» від програми «Бібліоміст» на навчання та обмін досвідом роботи у місті Львів.

Досконало володію усіма процесами бібліотечної роботи: в 1985 році поступила на роботу на посаду бібліотекаря центральної бібліотеки для дітей ЦБС Київського району, з червня 1987 року після реорганізації ЦБС стала заступником директора по науковій роботі, потім з 1990 року по 2000 рік директором центральної міської бібліотеки для дітей ім. М.Островського, у цій же період виконувала обов'язки розпорядника коштів по установам культури Київського району.

З січня 2000 року по цей час (18 років) працюю на посаді директора комунального закладу культури «Центральна бібліотека ім. В.В.Маяковського ЦБС Київського району м. Харкова», у відсутність начальника Відділу культури по Київському району ХМР виконую його обов'язки. За період моєї роботи на посаді директора свої зусилля направляла на розвиток ЦБС, за ці роки всі бібліотеки ЦБС відремонтовані, 5 з них капітально, В ЦБС працює 32 спеціаліста. Щорічно ЦБС обслуговує більш 25 тисяч користувачів, має 2 веб – сайту, сторінки у соціальних сітях. В 2011р. та 2013 році колектив бібліотеки став переможцем двох етапів всеукраїнського конкурсу від програми «Бібліоміст» «Організація нових бібліотечних послуг з використанням вільного доступу до Інтернету», що дозволило бібліотекам отримати безкоштовно 24 комп'ютера з програмним забезпеченням, 7 МФУ, безпроводні модеми, доступ до Інтернету. Сьогодні в ЦБС 37 комп'ютерів, 30 із котрих мають доступ до Інтернету, 20 одиниць різноманітних копіювальне - розмножувальних апаратів, 4 бібліотеки мають мультимедійне обладнання У всіх бібліотеках ЦБС працюють Інтернет – центри. Все це дозволяє: покращити умови праці бібліотечних працівників, впровадити в практику роботи новітні технології, участь ЦБС в різноманітних проектах, заходах всіх рівнів, що в свою чергу значно підвищує якість бібліотечного обслуговування користувачів та привабливість бібліотек у цілому.

Я і колектив моїх колег маємо багато планів і проектів на майбутнє, основні з них представляю у своїй програмі розвитку ЦБС на 2018-2022 роки. Маю надію на позитивне вирішення щодо затвердження мене на посаду директора, щоб мати час втілення в життя наших завдань для створення сучасної бібліотеки як установи, затребуваної місцевою громадою.

«20» листопада 2017р.



В.П.Івашова